

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Toto je dohoda o provedení práce uzavřená mezi smluvními stranami:

Česká pirátská strana
se sídlem Na Moráni 360/3 128 00 Praha 2
IČO: 71339698
Zastoupena: Josef Bouše, předseda Středočeského kraje
(dále jen „zaměstnavatel“)

a

Jméno a příjmení: Vendula Prokůpková
Trvale bytem: Koněvova 1704/136, 130 00 Praha 3
Narozen: 17.9.1986
Bankovní spojení: 51-5461040227/0100
(dále jen „zaměstnanec“)

Smluvní ujednání:

1. Předmět smlouvy

- 1.1 Na základě smlouvy se Zaměstnanec zavazuje provádět pro Zaměstnavatele tuto práci: Rešerše Středočeského kraje (dále jen „práce“).

2. Odměna za práci

- 2.1 Pokud zaměstnavatel neurčí jinak, bude zaměstnanec práci odevzdávat této osobě: Klára Kocmanová, místopředseda Středočeského kraje
- 2.2 Práce se považuje za řádně dokončenou, pokud odpovídá této dohodě a jejímu účelu. Za řádně a včas dokončenou práci náleží zaměstnanci odměna ve výši 2000 Kč (dále jen „odměna“).
- 2.3 Odměna je splatná do 13. dne následujícího měsíce ode dne řádného dokončení práce (v hotovosti nebo na účet zaměstnance). Z odměny provede zaměstnavatel srážky podle příslušných právních předpisů.

3. Platnost smlouvy

- 3.1 Práce bude prováděna na základě požadavků a pokynů Zaměstnavatele od 11.1.2021 do 17.1.2021. Rozsah práce nepřekročí 300 hodin v kalendářním roce.
- 3.2 Místo: Práce bude vykonávána v prostorách zaměstnavatele nebo z místa bydliště.

4. Závěrečná ustanovení

- 4.1 Zaměstnavatel může kdykoliv v době trvání této dohody požádat zaměstnance o průkazný a přiměřeně podrobný výkaz dosud provedených činností v rámci zadané práce (dále jen „výkaz“), a zaměstnanec je povinen takové žádosti bez zbytečného odkladu vyhovět. Bez ohledu na odst. 3 této dohody, zaměstnavatel není povinen vyplatit zaměstnanci odměnu dříve, než mu zaměstnanec předloží řádně zpracovaný výkaz za celou dobu výkonu práce.
- 4.2 Zaměstnanec je povinen práci provést osobně. Zaměstnanec prohlašuje, že má veškeré znalosti a schopnosti potřebné pro řádné a včasné provedení práce, a zavazuje se, že práci provede s potřebnou (odbornou) péčí.
- 4.3 Zaměstnavatel může průběžně kontrolovat provádění práce. Pokud některá ze stran zjistí v provádění práce nedostatky, zaměstnanec je neprodleně odstraní, jinak může zaměstnavatel tuto dohodu vypovědět bez výpovědní doby.
- 4.4 Zaměstnavatel seznámil zaměstnance s právy a povinnostmi, které pro něj z této dohody a z vnitřních předpisů zaměstnavatele vyplývají, s pracovními podmínkami a podmínkami odměňování, za nichž má práci konat, a s povinnostmi, které zaměstnanci vyplývají ze zvláštních právních předpisů vztahujících se k zadané práci. Zaměstnavatel rovněž zaměstnance seznámil s právními a ostatními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- 4.5 Zaměstnanec souhlasí s tím, že může být zaměstnavatelem vyslán na dobu nezbytné potřeby na pracovní cestu mimo sjednané místo výkonu práce.
- 4.6 Zaměstnanci se poskytují cestovní náhrady v zákonném rozsahu. Místem pravidelného pracoviště se sjednává (místo pravidelného pracoviště, nesmí být širší než jedna obec). Na základě této dohody nemá zaměstnanec

- právo na žádné cestovní náhrady.
- 4.7 Zaměstnanec je povinen zachovávat mlčenlivost ohledně informací. Povinnost mlčenlivosti zaměstnance trvá i po ukončení této dohody.
- 4.8 Zaměstnanec bere na vědomí, že zaměstnavatel za účelem dodržení zákonných povinností při výkonu personální a mzdové agendy zpracovává a shromažďuje osobní údaje zaměstnance.
- 4.9 Kterákoliv ze stran je oprávněna tuto dohodu písemně vypovědět i bez udání důvodu, a to bez výpovědní doby, která začne běžet dnem následujícím po doručení výpovědi.
- 4.10 Případné spory týkající se této dohody budou primárně řešeny smírnou, mimosoudní cestou.
Tato dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž každá strana obdrží po jednom. Obě strany souhlasí s tím, že tato dohoda bude v plném rozsahu zveřejněna.

v PRÁZE dne 11. 7. 2021

Zaměstnavatel

Boča
BOČA JOSEF

Zaměstnanec

Verdala
Mgr. Verdala Prokripková